

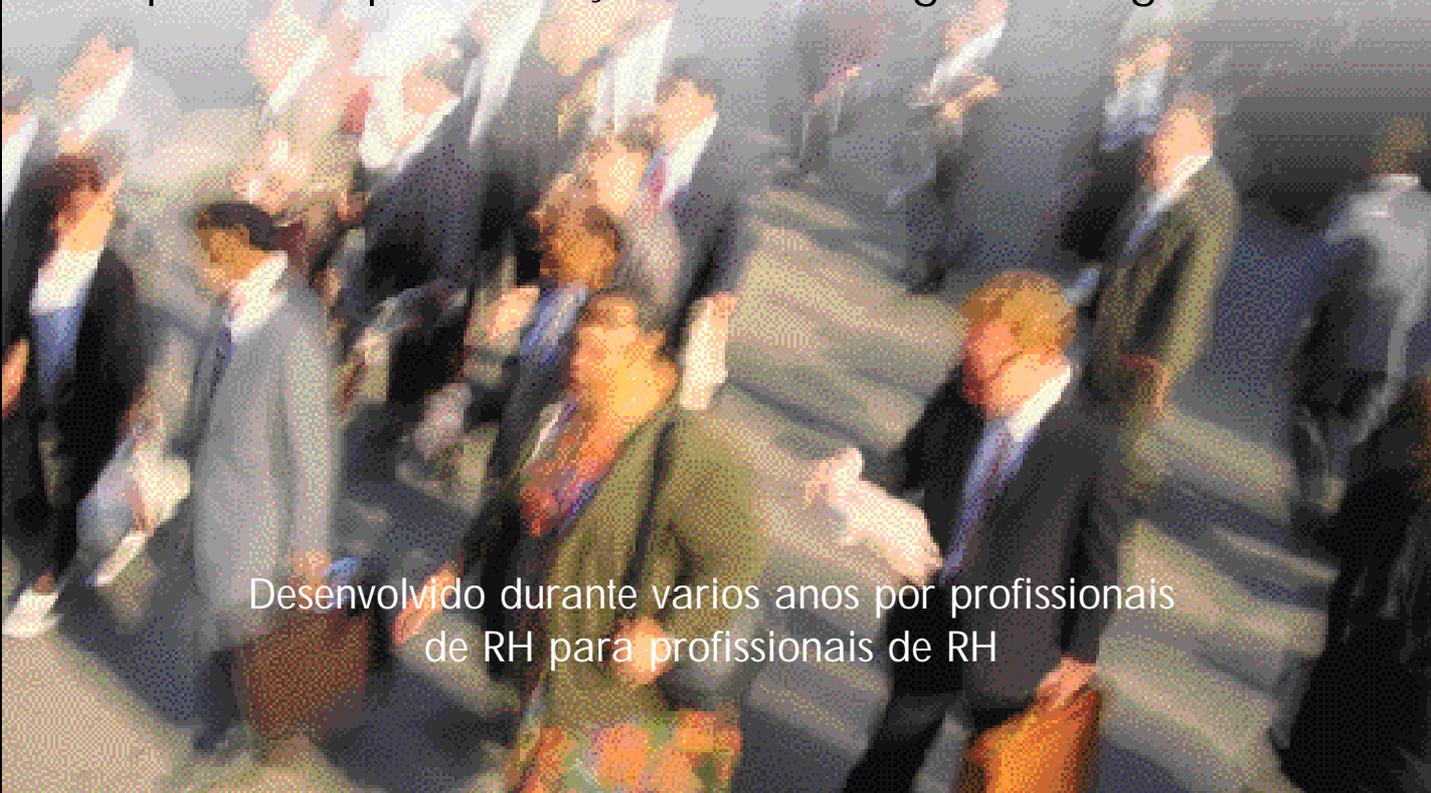


Programa de Estimativa de Potencial para Direção, Vendas e Colaboradores



para Seleção, Desenvolvimento e Feedback 360°

A sua Empresa reúne os profissionais que necessita
para a implementação da estratégia de negócio?



Desenvolvido durante varios anos por profissionais
de RH para profissionais de RH

Em tempos de competição global as empresas querem ser mais produtivas e rápidas, mais inovadoras, melhores e ter custos mais competitivos que a concorrência. Por isso, maximizar a utilização do potencial dos colaboradores é fator decisivo para o sucesso.

O PEP – Programa de Estimativa de Potencial é um instrumento eficaz na identificação e desenvolvimento de Colaboradores capacitados, necessários para levar qualquer empresa a um futuro bem sucedido.

www.imde.net
imde@imde.net
Tel. +41 31 312 0880

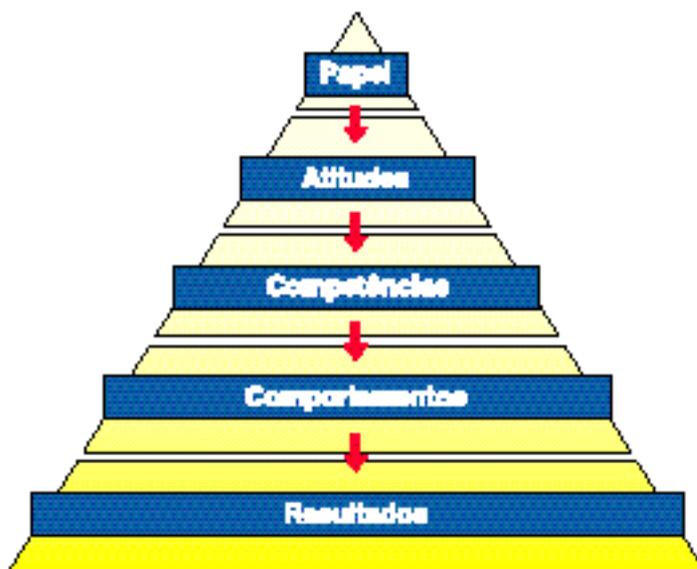
PEP PARA EMPRESA

PEP é um sistema especialista para:

- Alta Direção, Gerência, Trainees e Líderes de Projeto
- Vendedores internos ou externos
- Colaboradores com ou sem contato com o Cliente



Pessoas bem sucedidas diferenciam-se de outras não tão bem sucedidas em relação a:



O PEP fornece informações sobre a Compreensão dos Papéis, Atitudes relevantes para o sucesso, Competências, comportamento, comparando com pessoas bem sucedidas do mesmo grupo profissional.

PEP E DECISÕES DE RH

As pessoas certas estão nos cargos certos?

- Identificar o Potencial de Liderança, de Vendas e de Solução de Problemas.
- Afirmações substanciadas, relevantes, simples e compreensíveis.
- Esclarecer aspectos de interesse, de forma objetiva, com um Roteiro de Entrevista.
- Tomar decisões com mais segurança.



- Menor consumo de tempo.
- Garantido cientificamente.
- Resultados imediatos.
- Adaptável a las necesidades particulares de cada función y nivel.
- Perfis requeridos adaptáveis a funções específicas.

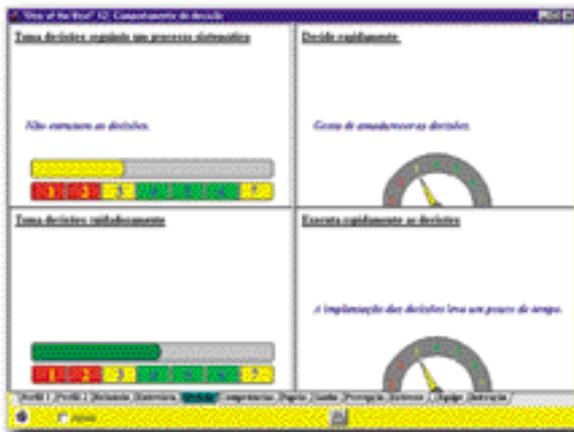
ROTEIRO DE ENTREVISTA



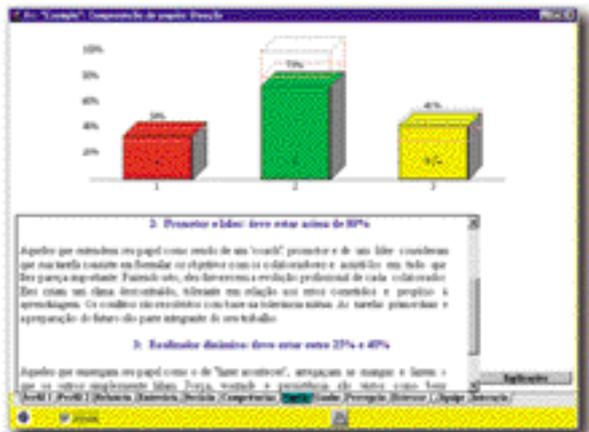
10 FATORES DE SUCESSO PARA MANAGEMENT



COMPORTAMENTO NA TOMA DE DECISÕES

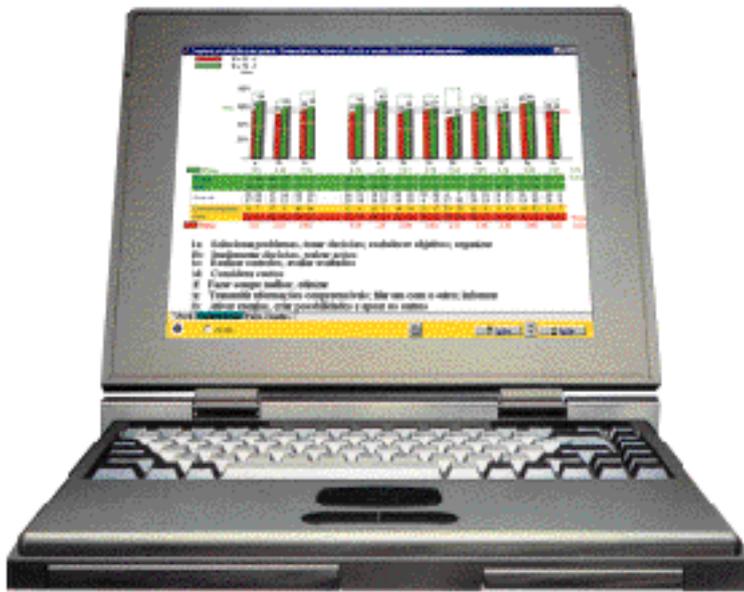


COMPREENSÃO DOS PAPEIS



PEP E DESENVOLVIMENTO DE RH

As pessoas recebem as ações de desenvolvimento adequadas para elas?



- Mapear Competências básicas e identificar necessidades de desenvolvimento.
- Módulos de Treinamento para aperfeiçoamento direcionado das competências de cada Função.
- Checklist para autodesenvolvimento.



Tecnica

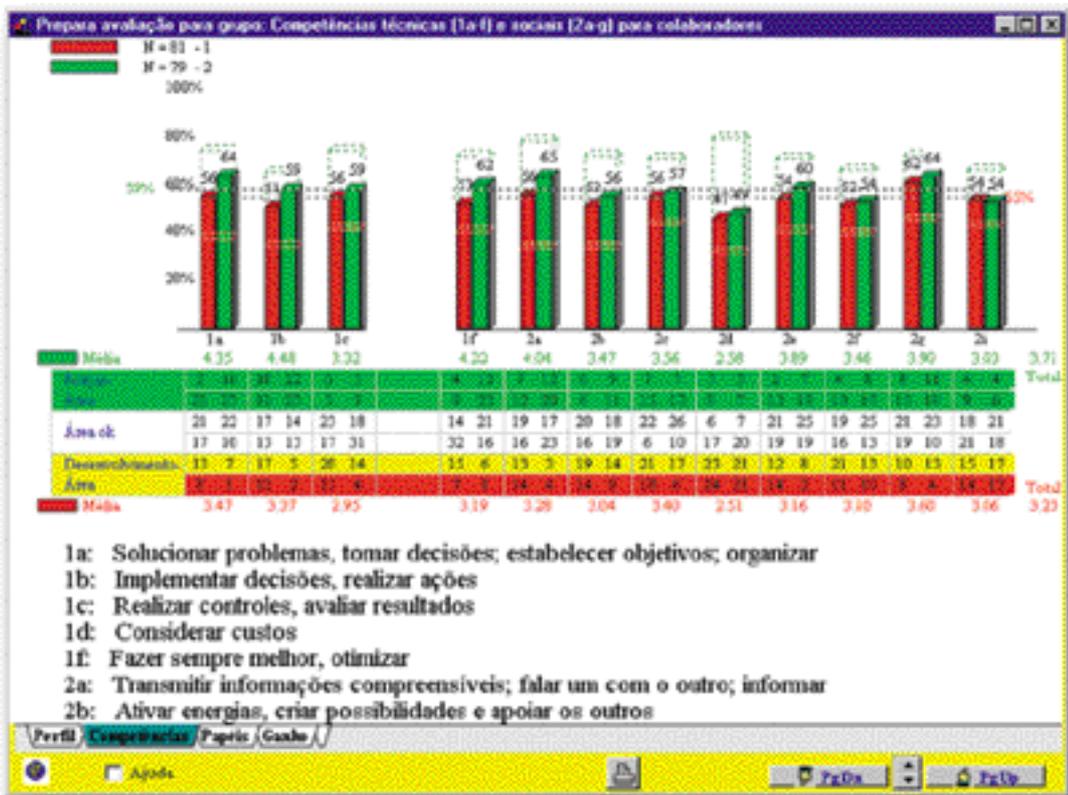
- Instalação em segundos em qualquer computador comum.
- Acesso às avaliações protegido por senha e por chave de hardware.

PEP para especialistas em RH

- Identificar as prioridades de desenvolvimento da Empresa.
- Organizar grupos para treinamentos.
- Planejar treinamentos internos e externos.
- Administrar Seminários com facilidade através de transmissão de dados (*.txt, *.doc, *.xls, *.ppt).



COMPETÊNCIAS: ANTES E DEPOIS



- Comparação entre Antes e Depois: verificar eficácia das ações de desenvolvimento.
- Ajuste fino das ações.
- Aumento da eficácia do desenvolvimento de RH.
- Redução dos custos de aperfeiçoamento e desenvolvimento.
- Documentação do treinamento individualizada.

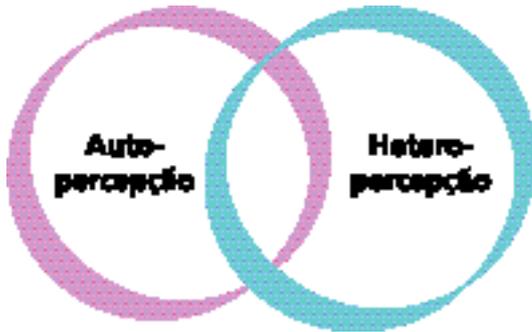
MATERIAL DE TREINAMENTO À MEDIDA DAS NECESSIDADES DO INDIVÍDUO

- Competências:
 - em relação ao objetivo
 - em relação às pessoas
- Comportamento em relação ao stress:
 - 28 variáveis que criam stress
- Trabalho em equipe:
 - 7 fatores de sucesso
- **Comportamento em reuniões:**
 - gerenciais, etc.
 - com clientes



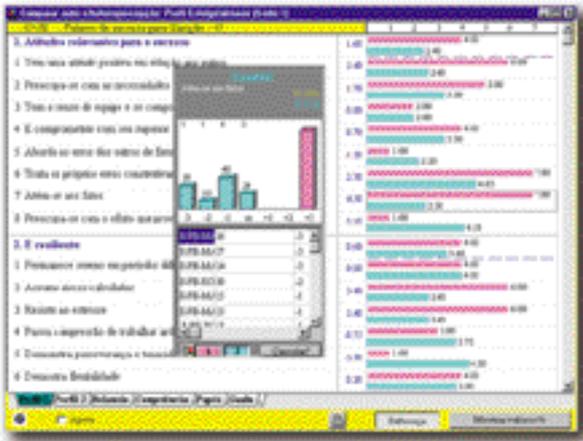
PEP E FEEDBACK 360°

Existe uma cultura de Feedback 360° construtiva e orientada ao desenvolvimento?



- Avaliar corretamente a si mesmo a aos outros.
- Comparar Auto e Hetero-avaliação (Superior, Pares e Subordinados).
- Apoiar o Autoconhecimento e o Autodesenvolvimento. Otimizar o efeito sobre os outros.

COMPARAÇÃO DA AUTOPERCEPÇÃO COM A HETEROPERCEPÇÃO



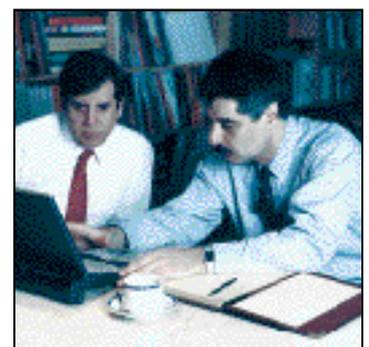
COMPARAÇÃO DE CADA TEAM



PEP E COACHING

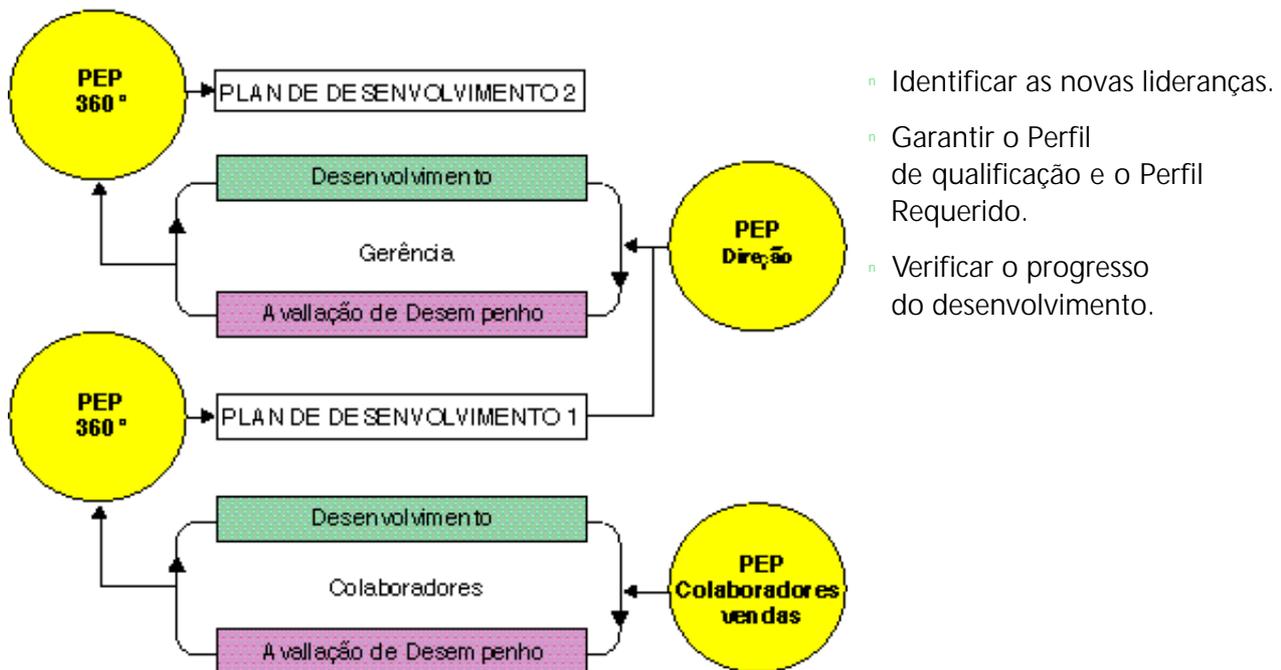
As pessoas certas são apoiadas permanentemente?

- Orientar na direção dos melhores.
- Identificar os mais fortes.
- Acertar objetivos de desenvolvimento.
- Remover impedimentos específicos ao desempenho.
- Apoiar os Orientadores.



PEP E DECISÕES DE CARREIRA

As alternativas de carreira foram oportunamente definidas?



PEP EM SÍNTESE

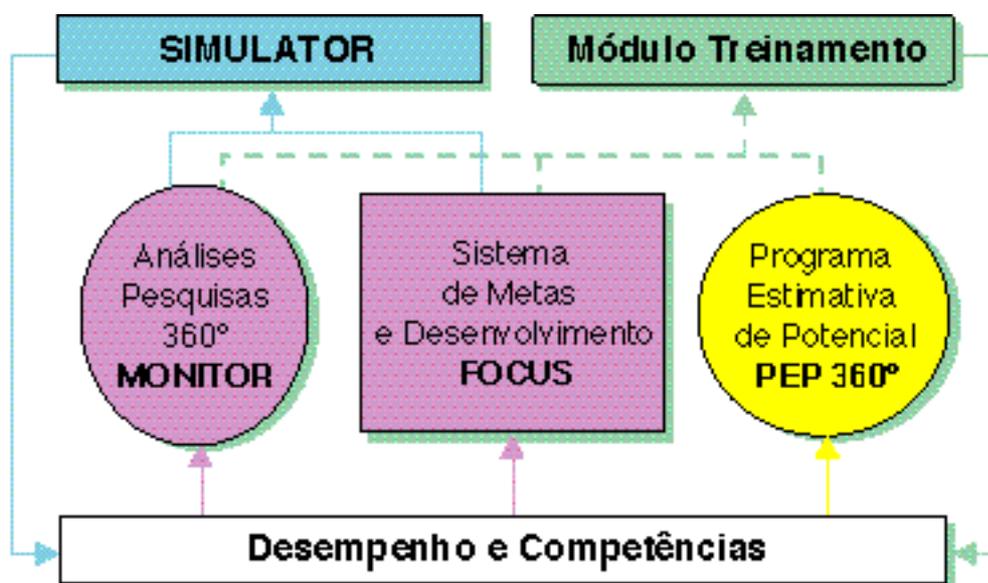
PEP ajuda você a,

- Alocar as pessoas certas nas posições certas (Seleção).
- Oferecer ações de desenvolvimento adequadas para as pessoas.
- Permitir a criação de uma cultura de Feedback 360° construtiva e voltada ao desenvolvimento.
- Dar apoio oportuno e permanente às pessoas certas (Coaching).
- Definir as alternativas de carreira oportunamente.

O PEP é o instrumento mais eficaz para detetar o potencial de indivíduos e empresas, e para identificação das accões para levar sucesso a empresa e se orientar a competitividade.

PEP e um produto líder, que cria valor por su aplicação a diferentes finalidades e que reduz custos pela sua confiabilidade.

É uma empresa com atuação internacional que analisa, há vários anos, os melhores Executivos e Gerentes, Consultores de Compras e Colaboradores e investiga quais atitudes, competências e comportamentos fazem a diferença, em determinadas situações, entre estes grupos e outros profissionais não tão bem sucedidos. O resultado é o Conceito apresentado abaixo de Gestão Integrada de Pessoas, baseada em modelos e com instrumentos para avaliação e desenvolvimento de indivíduos, grupos e organizações.



Nós somos um grupo internacional de consultores, profissionais de treinamento, coaches, especialistas em Recursos Humanos e tecnologia da informação.

Nossos Clientes são empresas de todos os setores e tamanhos, interessadas em alinhar o desenvolvimento dos Recursos Humanos com a estratégia, através da utilização de um sistema integrado de informações.

Nossos Partners formam uma rede de consultores, profissionais de treinamento e especialistas em Recursos Humanos, qualificados pelo IMDE, que utilizam o conceito de Desenvolvimento Integrado de Pessoas nos serviços que prestam a seus clientes. Um Partner na sua região terá prazer em responder as suas perguntas.

Nossos Produtos foram desenvolvidos, ao longo de muitos anos, em estreita colaboração com nossos clientes e Partners. Esta parceria permite acompanhar permanentemente as demandas de clientes e usuários, garantindo a atualização constante da tecnologia e do conteúdo.

Para informações adicionais consulte www.imde.net ou procure: